

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 55» города Кирова
(школа № 55)**

ПРОТОКОЛ

12.01.2015 г. № 1

г. Киров

Заседания общего собрания трудового коллектива

По списку 29 чел.

На собрании присутствует 25 чел.

Председатель И.А.Кирилловых, директор школы

Секретарь В.А.Варламова, учитель начальных классов

Повестка дня:

1. О разработке проекта коллективного договора и дальнейшего заключения коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 55» города Кирова.

Слушали:

Директора школы И.А. Кирилловых:

действие прежнего коллективного договора закончилось. В соответствии со статьёй 42 ТК РФ мы должны решить разработывать проект коллективного договора и в дальнейшем заключать между работниками и работодателем или нет. На сегодняшний день инициатива работников школы по заключению коллективного договора никак не обозначена: ни устно, ни письменно.

Ещё раз разъясняю содержание ТК РФ относительно коллективного договора:

1) Заключение коллективного договора – дело добровольное. Статьи 21 и 22 ТК РФ предусматривают право, а не обязанность работника и работодателя заключать коллективный договор. Кроме того, никто не может принудить работника присоединиться к уже заключенному договору (в ст. 21 ТК РФ отсутствует обязанность работника присоединиться к коллективному договору).

2) Вполне правомерной будет ситуация, если ни работодатель, ни трудовой коллектив не захотят заключать коллективный договор, а ограничатся только обязательными трудовыми договорами. Никакой ответственности за то, что

коллективного договора нет в организации, работодатель в этом случае нести не будет.

Иначе говоря, пока ни одна из сторон не проявила инициативу заключить коллективный договор, существует лишь право на его заключение. Обязанности же у работодателя возникают только после официального письменного уведомления от работников о начале коллективных переговоров.

3) Обычно инициаторами заключения договора выступают работники. В ТК РФ не предусмотрен такой вариант, когда представители работодателя являются инициаторами начала переговоров, а работники не хотят создавать свой представительный орган. Представляется, что в этом случае никто не может обязать работников выйти на переговоры.

4) Сторонами коллективного договора являются работодатель и работники в лице их представителей. Одна сторона коллективного договора четко определена в ТК РФ: это – работодатель. У нас в школе нет профсоюзной организации, и кто от работников явится представителями по разработке коллективного договора нужно будет определить вам самим. Представителями работников могут быть органы общественной самодеятельности, образованные на этом общем собрании работников школы и уполномоченные этим собранием.

5) Ведение коллективных переговоров должно начаться не позднее семи дней после того, как представители работников школы письменно уведомят работодателя.

6) В Трудовом кодексе содержится примерный перечень вопросов, обязательств, по которым могут включаться в договор (ст. 41 ТК РФ). Этот перечень носит рекомендательный характер и имеет целью дать составителям коллективного договора представление о его возможном содержании и структуре. Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам: формы, системы и размеры оплаты труда; выплата пособий, компенсаций; механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором; занятость, переобучение, условия высвобождения

работников; рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков; улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи; соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества; экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве; гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением; оздоровление и отдых работников и членов их семей; частичная или полная оплата питания работников; контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора; отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора.

7) Собственно, вышеназванные положения у нас в школе прописаны в локальных актах: индивидуальном трудовом договоре, положении об оплате труда, правилах внутреннего трудового распорядка, дополнительными соглашениями к трудовым договорам и других.

8) Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с Трудовым Кодексом или другими федеральными законами.

Выступили:

1. Симакова О.Ю.:

выступаю от лица педагогов, которых в школе всего 13 человек. От нас не будет инициативы по разработке и заключению коллективного договора. Нас устраивает наличие локальных актов: индивидуального трудового договора, положения об оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка, дополнительных соглашений к трудовым договорам. Всё делается с нашего согласия, с личного заявления, с нами с каждым прорабатывается каждая ситуация лично. Разрабатывать проект и заключать коллективный договор считаем нецелесообразным.

2. Гущина Е.Г.:

поддерживаю выступление Ольги Юрьевны и от лица сотрудников обслуживающего персонала. Действительно среди сотрудников обслуживающего персонала большинство совместителей и пенсионеров. Приходится с каждым прорабатывать все трудовые вопросы лично, чтобы всё было понятно и

прозрачно. Разрабатывать проект и заключать коллективный договор считаем нецелесообразным.

Постановили:

1. Считать разработку проекта и заключать коллективный договор нецелесообразным.

Голосовали за данное постановление:

за 25 чел., против – 0 чел., воздержались – 0 чел.

Решение:

1. Считать разработку проекта и заключать коллективный договор нецелесообразным.

Председатель

Подпись



Расшифровка подписи

В. А. Варламова И. А.

Секретарь

Подпись



Расшифровка подписи

В. А. Варламова